

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

AVVISO 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA

PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE ESTERNO

L' ASSOCIAZIONE CE.S.A.M.(Centro Studi Aziendali Mediterraneo)

VISTO

- l'Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI-2021IT05SFPR014) approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi Allegati;
- il decreto di approvazione DDG n. 1095 del 11/10/2023 dell'Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI-2021IT05SFPR014) approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022;
- il Decreto di revisione n. 1210 del 31/10/2023 dell'Avviso n.7 2023 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi Allegati;
- Il Decreto di revisione n. 1319 del 17/11/2023 dell'Avviso n.7 2023 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022 e relativi Allegati;
- Il D.D.G. 1447 del 05/12/2023 di approvazione FAQ Avviso n. 7/2023 e relativi allegati;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 nella Versione n. 1.0 del 26/07/2023 il Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard (UCS) nella versione attualmente in vigore;
- l'articolo 6 dell'Avviso 7/2023, in riferimento alla selezione del personale e in particolare: la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza on line con indicazione della fascia professionale
- "Ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii";
- l'allegato 5 - Atto di adesione dell'Avviso 7/2023, DDG n. 1210 del 31/10/2023, che prevede tra gli obblighi posti a carico del beneficiario di pubblicare, attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

impegnare nelle attività previste dall'avviso, con puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere e di rispettare le prescrizioni del Reg. (UE) n.2014/821 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

CONSIDERATO

Che l'ente gestore ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende avviare un processo di selezione di varie figure professionali e pertanto

PUBBLICA

Il presente bando per la ricerca del personale ivi indicato:

n° risorse umane	sede di lavoro	impegno
1 tutor*	Contrada Noce San Nicola Le Canne c/o Casa Circondariale SNC, 95041 Caltagirone	20 ore settimanali per 6 mesi di attività*
1 tutor*	Via Monasteri - Contrada Cavadonna c/o Casa Circondariale 20, 95041 SIRACUSA	20 ore settimanali per 6 mesi di attività*
1 tutor*	Via Madonna Di Fatima 222, 91100 c/o Casa Circondariale Casa Santa Trapani	20 ore settimanali per 6 mesi di attività*
1 direttore junior -VII livello	Via Fabio Besta n°12 Palermo	40 ore settimanali tempo indeterminato

* a valere della tipologia e del numero dei corsi effettivamente ammessi a finanziamento, il numero di risorse umane nonché l'impegno proposto potrebbe essere suscettibile di variazione al fine di garantire la piena copertura delle attività secondo le disposizioni vigenti.

- Il tutor, avrà il compito di pianificare, gestire, controllare e valutare il progresso di competenze e di prestazione. Organizzerà interventi di socializzazione, di diagnosi degli ostacoli dell'apprendimento sia del singolo che del gruppo di riferimento, agirà a supporterà i soggetti che apprendono, medierà le istanze tra formatori e allievi, elaborerà report e questionari ed effettuerà indagini periodiche di monitoraggio etc etc., fungerà da filtro con gli Istituti penitenziari e svolgerà comunque ogni altra attività riconducibile al suo ruolo e funzionale al raggiungimento degli obiettivi progettuali.
- Il direttore è responsabile delle risorse umane, attua le politiche retributive e contrattuali, predispone i costi a preventivo e consuntivo, gestisce le risorse assegnate, pianifica e controlla la documentazione ai fini rendicontuali e amministrativi contabili.

ARTICOLO 1 - REQUISITI

Ai sensi della normativa vigente, per l'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti generali e specifici di seguito indicati:

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO:

- a) operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della legge regionale 10 luglio 2018 n. 10 ed inseriti alla sezione Albo nel Sistema SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii o operatori già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili sempre dal SARF sezione Registro (*selezionabili a valere delle priorità stabilite dalla normativa vigente*);

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

- b) titolo di studio non inferiore al diploma di laurea o diploma di istruzione secondaria accompagnato da una esperienza professionale certificata di almeno cinque anni nella mansione di riferimento;
- c) **per i tutor** : esperienza professionale pregressa nella medesima mansione nell'ambito di corsi finanziati dal Fondo sociale europeo con conoscenza del sistema di gestione delle attività;
- d) **per il direttore**: esperienza almeno quinquennale nella formazione professionale con esperienza nella gestione di progetti a valere del Fondo sociale europeo, nell'attività di rendicontazione a costi reali e UCS, capacità di predisposizione e redazione documenti, atti formali, provvedimenti amministrativi, verbali, contratti di lavoro, capacità di gestione di avvisi e bandi pubblici, conoscenza approfondita della normativa di settore (vademecum FSE Sicilia 2021-2027, CCRL di categoria, norma sull'accREDITAMENTO delle sedi formative, normative regionali di riferimento...etc etc), capacità di predisposizione di budget di progetto/corso a preventivo e/o a consuntivo;

Su eventuale richiesta dell'ente, il possesso dei requisiti potrà essere attestato con esibizione in originale di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da compilare secondo il modello di cui all'*Allegato A* (allegato al seguente bando)
- b) dettagliato **curriculum vitae** che dovrà attestare in modo chiaro ed inequivocabile l'esperienza professionale e didattica maturata in coerenza alle materie d'insegnamento, **reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016.**
- c) copia di un **documento di identità** in corso di validità;
- d) eventuale ulteriore documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e/o eventuale altra documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico;
- e) **allegato C-** informativa per il trattamento dei dati personali (allegato al seguente bando);
- f) **allegato D-** scheda di autovalutazione (allegato al seguente bando);

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, ai sensi delle disposizioni vigenti potrà pervenire **entro e non oltre il 27/12/2023 ore 10.00** e potrà essere consegnata con una delle modalità di seguito indicate:

- **inviato alla casella di posta elettronica** certificata cesamrisorseumane@pec.it;
- **inviato alla casella di posta elettronica ordinaria** info@centrostudicesam.it ;
- **brevi manu** - esclusivamente presso la sede legale - Palermo via Fabio Besta n° 12 dalle ore 8.30 alle ore 16.00 dal lunedì al venerdì (tel. 091 -2760820);

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine o pervengano con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'ente gestore non assume alcuna responsabilità circa l'eventuale invio delle candidature entro i predetti termini.

ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA CANDIDATURA

Non saranno considerate valide le candidature nei casi indicati di seguito:

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo di cui al precedente art.2, per qualsiasi motivo;
- documentazione di cui all'art.2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione (Allegato A) non completa in qualche sua parte;
- mancanza della documentazione di cui all'art.2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto d);
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate al precedente art.2.

ARTICOLO 4 - SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando.

Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- prioritariamente**, verranno valutate le sole candidature del personale inserito nell'albo degli operatori della formazione professionale di cui al SARF;
- in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'Albo di cui sopra, verranno valutate le candidature dei soggetti iscritti nel Registro degli operatori della formazione professionale di cui al SARF;

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di provvedere all'attribuzione dei punteggi sulla base della griglia di valutazione denominata Tabella A:

TABELLA A:

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV	CRITERIO	PUNTEGGIO			
			Se non pertinente con il modulo	Se pertinente con il modulo	Max	
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA	Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	1	2	7	
		Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	1,5	3		
		Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	2	4		
		Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	2,5	5		
		Menzione	1	2		
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	1	2	12
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea	Voto da 80 a 90	1	2	

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

	Triennale	Voto da 91 a 100	1,5	3			
		Voto da 101 a 110	2	4			
		Lode	1	2			
	Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	1	2			
		Voto da 91 a 100	1,5	3			
		Voto da 101 a 110	2	4			
		Lode	1	2			
	Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	2	4			
		Voto da 91 a 100	3	6			
		Voto da 101 a 110	4	8			
		Lode	2	4			
	ALTRI TITOLI FORMATIVI COERENTI COL L'ATTIVITÀ		Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	-		2	6
	B	ESPERIENZE PROFESSIONALI PREGRESSE NELLA MANSIONE DI RIFERIMENTO	Minimo 1 anno	-		1	12
Uguale a 2 sino a 4 anni			-	3			
Uguale a 5 sino a 7			-	6			
Oltre i 7 anni sino a 10			-	9			
Oltre i 10			-	12			
C	ESPERIENZE PROFESSIONALI PREGRESSE NELLA MANSIONE DI TUTOR ALL'INTERNO DEGLI ISTITUTI CARCERARI	Minimo 1 anno	-	1	9		
		Uguale a 2 sino a 4 anni	-	3			
		Uguale a 5 sino a 7	-	6			
		Oltre i 7 anni	-	9			
D	COLLABORAZIONE PREGRESSA CON CE.S.A.M.	Verranno valutate affidabilità e capacità dimostrate nei precedenti rapporti di lavoro con l'ente gestore	(0 a 15 punti)	-	15		
E	COLLOQUIO TECNICO PROFESSIONALE	I candidati dovranno dimostrare il possesso delle conoscenze e competenze specifiche di cui al punto c) e d) art. 1)	(0-10 punti)		10		
TOTALE					71		

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

L'ente gestore potrà richiedere al candidato la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e, a discrezione, ove lo ritenga opportuno, potrà convocarlo per il colloquio tecnico professionale per approfondire e certificare conoscenze e competenze del candidato.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto nella sezione D e, in subordine, rispettivamente nelle sezioni C, B, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Eventuali osservazioni potranno essere presentate entro e non oltre 5 giorni dalla trasmissione dell'esito esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica cesamrisorseumane@pec.it.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata delle attività di cui all'avviso 7/2023 e senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico. Con il presente bando l'ente gestore non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'incarico conferito verrà formalizzato attraverso la sottoscrizione di regolare contratto a norma di legge, regolamentato secondo una tempistica coerente con le esigenze didattiche/organizzative dell'Ente. Vale precisare, in relazione alle disposizioni vigenti, che l'ente gestore procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, e in subordine, attingendo alla graduatoria predisposta secondo le disposizioni di cui al precedente art.4.

L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura.

Ce.s.a.m. si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, qualora la condizione del candidato non collimi con le esigenze dell'ente gestore;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati;
- di prorogare i termini di scadenza del presente bando fino alla totale copertura dei profili ricercati, qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando.

La contrattualizzazione avverrà secondo una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente. Per tutte le tipologie di contratto di lavoro non subordinato è prevista la retribuzione minima oraria lorda di € 20,00. Per il solo contratto di lavoro subordinato, invece, è prevista la retribuzione oraria lorda relativa allo specifico profilo professionale di cui al contratto di lavoro adottato dall'ente gestore. Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, L'ente gestore verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali nonché al rilascio da parte dell'Amministrazione penitenziaria del nulla osta necessario rilasciato dall'autorità penitenziaria.

Programma cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus

Nel caso di dipendenti di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto il candidato dovrà produrre idonea autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimento, eventualmente riscontrabili dal candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria.

ARTICOLO 6 - ATTIVITA'

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2007-2013 versione 4 del 23.6.2012; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- attenersi al Patto di integrità sottoscritto dall'ente gestore con il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione (cui copia si trova sul sito www.centrostudicesam.it);
- rispettare il Codice Etico dell'ente gestore (cui copia si trova sul sito www.centrostudicesam.it);
- garantire lo svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con il progetto approvato e alla mansione svolta secondo l'indicazione della Direzione.

ARTICOLO 7 DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi della normativa vigente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è il Dott. Fabio Carraro.

Il bando di selezione è disponibile sul sito istituzionale dell'ente www.centrostudicesam.it.

Per ulteriori informazioni:

mail: info@centrostudicesam.it - Tel: 0912760820

Palermo, 18/12/2023

Il legale rappresentante

Dr. Fabio Carraro

